



## Què diu el nostre conveni sobre les vacances?

En ocasions no tenim clar quins drets tenim en quant a les merescudes vacances, ni com tenim pactat com s'haurien de resoldre els dubtes que es poden donar a l'hora de decidir i pactar els torns de vacances en cada servei. El nostre conveni és força exhaustiu en aquest aspecte, però desconegut. Aquí et deixem el redactat de l'article 26, que regula les vacances.

### Article 26. Vacances d'estiu

Tot el personal gaudirà del període de vacances segons la proposta del cap del departament respectiu, prèviament pactat amb els membres del col·lectiu.

Les vacances tindran una durada de 22 dies hàbils, a gaudir preferentment durant els mesos de juny, juliol, agost i setembre. La meritació serà de l'1 de setembre al 31 d'agost de l'any següent. Aquesta durada es veurà reduïda proporcionalment en funció del dia d'ingrés o cessament a la feina, segons es tracti d'una persona que comenci la feina o l'acabi durant l'any. El càlcul es farà segons regla de tres directa en dies treballats, tenint en compte que a 365 dies de relació laboral li corresponen 22 dies hàbils, i atribuint a partir de la fracció 0,5 inclosa un dia sencer més de vacances.

Formula:  $365 \frac{22}{365} = X$   
Dies relació laboral -----X

Als efectes del previst en aquest article, no es consideraran com dies hàbils els dissabtes, sense perjudici de les adaptacions que s'estableixin pels horaris especials.

Qualsevol empleat/da podrà presentar una sol·licitud davant del Servei de Recursos Humans, per realitzar vacances fora del calendari pactat, sempre i quan hi hagi el vistiplau del cap del servei corresponent.

El Servei de Recursos Humans notificarà als representants dels empleats/des qualsevol denegació abans de notificar-ho a l'interessat/da.



Les vacances es gaudiran de manera continuada, d'un sol cop. En el servei en què, a instància de l'Ajuntament, no pugui fer-se d'aquesta manera per necessitat justificada, es podrà fraccionar com a màxim en dos períodes de 11 i 11 dies hàbils, recompensant al/la empleat/da amb 2 dies laborals més.

Quan el fraccionament de les vacances, sigui en dos cops o en qualsevol altra combinació, sigui sol·licitada o motivada pel/la empleat/da, no serà d'aplicació el punt anterior, és a dir, no es concediran 2 dies més laborables de vacances.

Quan les vacances es fraccionin, els fraccionaments no podran ser inferiors a una setmana de descans.

Les vacances s'iniciaran en dia de treball, recollit a l'annex de Jornada laboral per a cada col·lectiu, i en situació d'alta laboral. El termini per a la realització de les vacances d'estiu serà l'any natural en curs, a excepció de que no es puguin gaudir dintre de l'any natural per necessitats del servei o per baixa mèdica.

Per tal de facilitar la previsió de vacances, caldrà tenir els quadrants dels diferents departaments a finals d'abril.

En qualsevol cas, el personal té dret a conèixer, com a mínim dos mesos abans, les dates en què gaudirà les vacances.

L'elecció del període de vacances, si no s'arribés a un acord pactat entre els col·lectius, es farà en base als criteris següents preferents i excloents:

1r. Torns rotatius.

2n. Antiguitat.

3r. Obligacions familiars escolars.

Durant la Setmana Santa, el personal que ho desitgi podrà disposar dels dies laborables en concepte de descans a compte dels períodes de vacances, sempre que sigui compatible amb la prestació del servei als diferents departaments.