

PROPOSTES CCOO AL·LEGACIONS ACORD PLE BORSA PER A PERSONAL TÈCNIC.

El passat 21 de desembre, la nostra secció sindical va rebre el certificat sobre l'acord de Ple de l'Ajuntament del dia 17 de desembre de 2020 relatiu a l'aprovació de la borsa per a contractes de caràcter temporal en especialitats de grau professional i grau universitari.

En relació a la mateixa, emetem les presents al·legacions, que sol·licitem que s'incorporin a l'expedient definitiu.

PRIMERA. Al punt 1.2 estableix que "La finalitat d'aquesta borsa és disposar de persones candidates per a proveir necessitats d'ocupació pública que no poden ser ateses amb personal del propi Ajuntament" No s'estableix de quina manera es comprovarà que els llocs de treball temporals a ofertar no sigui possible cobrir amb el personal municipal, quan de fet, tota la part social s'ha mostrat partidària de que no s'exclouï dels processos al personal que ja forma part de la corporació, com ha vingut passant des de fa dos anys. Entenem que aquest text, sense desenvolupar, no garanteix el dret de participació del personal que ja està prestant serveis de manera temporal.

SEGONA. Estableix dues maneres diferenciades d'accés a la borsa, anomenades a) i b). Per a la manera tipus a) és requisit una contractació precedent superior a un any en el propi ajuntament. Entenem que això es pot entendre com que no és un procés de caràcter obert, ni garanteix la lliure concurrència. Estaríem d'acord en un sistema que puntués els mèrits en funció del temps de serveis prestats, però considerem que no s'ajusta a dret que sigui un requisit de participació i que estigui condicionat a una temporalitat major a un any.

TERCERA. Per a la manera tipus a) és requisit també, un informe favorable per part del servei corresponent. Entenem que això es pot entendre com que no és un procés de caràcter obert, ni garanteix la lliure concurrència. No és ajustat a dret que el propi ajuntament pugui preseleccionar de cap manera qui es pot presentar com a persona candidata.

QUARTA. Per a la manera tipus a) és requisit també haver superat una prova de validació competencial. Aquest requisit no es dona en tot el personal temporal de l'ajuntament, donat que els processos selectius poden haver estat diferents en diferents moments.

CINQUENA. En el mateix sentit, s'haurien de desenvolupar els perfils competencials de cada lloc de treball de manera prèvia al procés selectiu, per tal que les persones candidates puguin conèixer què es busca en el procés selectiu. Desenvolupar el perfil competencial en el mateix moment de la crida causa indefensió en les persones candidates.



serveis a la ciutadania
ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda

SISENA. El punt 4.3 estableix que es gestionarà segons els criteris de gestió de les borses de treball de 19 de desembre de 2019. En aquests criteris s'estableix que les persones que estan treballant a l'administració estan suspeses d'ofici per a participar en altres crides. Aquest punt s'hauria de modificar per tal que tothom pogués participar en qualsevol candidatura.

Es per tot això exposat i al·legat, des de la secció sindical de CCOO de l'ajuntament de Santa Perpètua proposem:

- 1- Tenir en consideració les presents al·legacions, tornant a portar a ple l'expedient definitiu.
- 2- Convocar prèviament al ple, MGN per tal d'acordar una proposta que pugui consensuar els interessos municipals amb la representació del personal i els agents socials.

Signat,

Secció Sindical CCOO

Ajuntament Santa Perpètua de Mogoda