

TEXT D'AL·LEGACIONS AL PLE DE L'AJUNTAMENT DE SANTA PERPÈTUA PEL QUE FA A L'APROVACIÓ DE LA BORSA PER A CONTRACTES TEMPORALS DE PERSONAL TÈCNIC PRESENTAT PER LA FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA VALLÈS OCCIDENTAL I CATALUNYA CENTRAL DE LA COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA

A LA SRA. ALCALDESSA DE L'AJUNTAMENT DE SANTA PERPETUA DE LA MOGODA

Secretari General de la Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC-CCOO), Vallès Occidental – Catalunya Central, compareix i atentament,

E X P O S A:

PRIMER.- Que en la sessió ordinària del Ple de l'Ajuntament del dia 17 de desembre de 2020 es va adoptar el següent acord: **“APROVACIÓ DE LA BORSA PER A CONTRACTES DE CARÀCTER TEMPORAL EN ESPECIALITATS DE GRAU PROFESSIONAL I GRAU UNIVERSITARI”**.

Que en l'apartat 2 de la configuració de la borsa es fa esment:

Formaran part d'aquesta Borsa aquelles persones que:

a) Hagin estat contractades temporalment, sempre i que:

- *La persona candidata sol·liciti la seva incorporació a la Borsa a través de sol·licitud expressa.*
- *La contractació precedent hagi estat superior a un any en la nostra Corporació.*
- *Es disposi d'un Informe favorable per part del Servei corresponent en relació a les tasques desenvolupades.*
- *Hagin superat una prova de validació competencial per a formar part de la Borsa.*

b) Hagin presentat la seva candidatura (amb c.v. i mèrits) durant el procés de captació que s'oferirà mitjançant anunci públic, sempre i que:

- *La persona candidata sol·liciti la seva incorporació a la Borsa a través de la sol·licitud expressa.*
- *Hagin superat una prova teòric-pràctica i/o entrevista competencial*
- *(aquesta prova es realitzarà en el moment de la crida).*

Tot i tractar-se d'una única Borsa, les crides associades a les necessitats sorgides es realitzaran segons el perfil formatiu i d'experiència de les persones candidates.

La prelación i ordre de les persones aspirants, es realitzarà segons la puntuació obtinguda en la prova teòrica-pràctica i els mèrits al·legats en la sol·licitud de formar part de la Borsa.

SEGON.- En la qüestió relativa a l'organització dels recursos humans en el sector públic s'han de tenir en compte els principis constitucionals d'accés a l'ocupació pública previstos en els articles 23.2 i 103.3 de la Constitució Espanyola, i que són els d'igualtat, mèrit i capacitat, atès que per sobre de consideracions organitzatives o de models de gestió, en matèria d'accés a l'ocupació pública s'ha de garantir l'exercici dels drets constitucionals de ciutadania en igualtat d'oportunitats davant de totes les Administracions públiques, quedant palès que la integració d'aquest personal mitjançant aquesta borsa s'allunya dels principis bàsics constitucionals d'accés.

L'objectiu de la creació i aprovació d'una Borsa de Treball ha de tenir l'objectiu millorar la qualitat de les prestacions que reben els ciutadans i, especialment, agilitar els processos selectius per a cobrir les places de caràcter temporal, així com per a cobrir les necessitats temporals de personal de caràcter no permanent. Si bé és cert que el que s'ha d'assolir mitjançant aquesta borsa és que s'aconsegueixin els objectius referits, - essent una prioritat en la política qualsevol departament de Recursos Humans- també és cert que hem de tenir present l'establert a l'article 35 del Reial decret 364/1995, a aquest efecte disposa:

“Contractació de personal laboral no permanent.

1. *Els Departaments ministerials podran procedir a la contractació de personal laboral no permanent per a la realització de treballs que no puguin ser atesos per personal laboral fix, previ informe favorable dels Ministeris per a les Administracions Públiques i d'Economia i Hisenda.*

2. *Aquests contractes es celebraran conforme als principis de mèrit i capacitat, i ajustant-se a les normes de general aplicació en la contractació d'aquesta mena de personal laboral i d'acord amb els criteris de selecció que es determinin pel Ministeri per a les Administracions Públiques...*”

D'altra banda, el propi TREBEP declara que “Todos los ciudadanos tienen derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y de acuerdo con lo previsto en el presente Estatuto y en el resto del ordenamiento jurídico”-art. 55.1 -; com quan afegeix que “Las Administraciones Públicas, entidades y organismos a que se refiere el artículo 2 del presente Estatuto seleccionarán a su personal funcionario y laboral mediante procedimientos en los que se garanticen los principios constitucionales)” -art. 55.2.

Per la qual cosa, i atès l'exposat podem determinar que amb l'aprovació de la borsa per a contractes de caràcter temporal en especialitats de grau professional i grau universitari, atès Acord de Ple de l'Ajuntament del dia 17 de desembre de 2020 es conculquen els preceptes constitucionals i normatius esmentats, ja que com podem observar el que s'estableix en la borsa objecte de recurs, és que només podran ser admesos en aquesta borsa les persones que ja hagin estat contractades en format de contracte de pràctiques o contractació/nomenament temporal. Queden minvats els drets d'entrada a la funció pública les persones que no compleixin aquest requisit ocasionant una pertorbació il·legítima en l'exercici d'aquest dret, i una flagrant vulneració del dret d'igualtat en l'accés.

- *La contractació precedent hagi estat superior a un any en la nostra Corporació.*

Tots els ciutadans que no han estat contractats/es, o en períodes inferiors a l'any, disposen de dret a poder accedir a la borsa de referència, no existint cap motiu objectiu d'exclusió, el que fa aquest precepte discriminatori i d'exclusió.

- *Es disposi d'un Informe favorable per part del Servei corresponent en relació a les tasques desenvolupades.*

Es vulneren els principis d'accés a la funció pública pel que fa als mèrits i capacitat. També els principis de Seguretat jurídica i objectivitat, al quedar a l'arbitri d'un informe de Servei corresponent. Informe sense cap garantia que es pot qualificar d'arbitrari.

- *Hagin superat una prova de validació competencial per a formar part de la Borsa.*
- *Hagin superat una prova teòric-pràctica i/o entrevista competencial (aquesta prova es realitzarà en el moment de la crida).*
- *Tot i tractar-se d'una única Borsa, les crides associades a les necessitats sorgides es realitzaran segons el perfil formatiu i d'experiència de les persones candidates.*

Es tracta de proves que els aspirants ignoren el seu contingut, procediment, puntuació, garanties. Resulta contrària als principis d'accés a la funció pública i és podem qualificar d'arbitràries.

Per això,

S O L I C I T A: que tingueu per presentat aquest escrit, per fetes les manifestacions contingudes en el cos del present, i en mèrits del seu contingut, es declari:

PRIMER.- La suspensió del procés selectiu impugnat de la borsa per a contractes de caràcter temporal en especialitats de grau professional i grau universitari aprovada en ordinària del Ple de l'Ajuntament del dia 17 de desembre de 2020. Tot això a l'empara del que disposa l'article 117 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques a fi d'evitar perjudicis i afectacions negatives a tercers.

SEGON.- La declaració d'invalidesa d'acord amb els articles 47 i 48 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, per nul·litat o en el seu defecte anul·labilitat del procés de selecció impugnat.

TERCER.- còpia de l'expedient administratiu.

Sabadell, 5 de gener de 2021

Carles Manzanares Guadalajara
Secretari General
Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC-CCOO)
Vallès Occidental – Catalunya Central