

La Nostra veu

RD 10/2015 Contents amb la negociació!

ACORDS DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ AMB RRHH SOBRE EL RD 10/2015



EN QUÈ T'AFECTA?

PAGA NADAL 2012	6È DIA D'ASSUMPTES PROPIS	ASSUMPTES PROPIS PER TRIENIS	VACANCES PER ANTIGUITAT
<ul style="list-style-type: none"> Cobrem el 26,23 de la paga de Nadal 2012 durant el mes de desembre en una paga a part de la nòmina, que representa la recuperació del 50% del total. CCOO ha demanat a RRHH que ens informin de la manera de declarar-ho a Hisenda. 	<ul style="list-style-type: none"> Per llei se'ns retorna el 6è dia d'AAPP. Així tindrem un dia més per a gaudir durant el 2015 A proposta de CCOO, aquest dia, que s'hauria de substituir per un dia de tancament, es manté a fi de compensar un dels 3 dissabtes que cauen en festiu aquest any. 	<ul style="list-style-type: none"> Tens més de.. 6 triennis? Doncs et pertocuen 2 dies més d'AAPP. 8 triennis? Doncs a part dels 2 que ja tens pel 6è pots fer : 1 AAPP per cada trienni consolidat. 	<ul style="list-style-type: none"> Et pertocuen per trienni: <ul style="list-style-type: none"> 1 dia de vacances al 5è 2 dies de vacances al 6è 3 dies de vacances al 7è 4 dies de vacances al 8è (fins a un màx. de 4)

A gaudir fins el 30 de juny de 2016

CALCULA LES TEVES
HORES DE TREBALL

2016

TOTAL DIES 2016	366
RESTAR DISSABTES I DIUMENGES	105
TOTAL	261
RESTAR 22 DIES DE VACANCES	22
RESTAR 14 DIES FESTIUS	14
RESTAR 6 DIES D'AAPP	6
RESTAR 4 DIES DE CONCILIACIÓ	4
TOTAL	215

ARA NOMÉS CAL QUE MULTIPLIQUEU AQUEST RESULTAT PER LES HORES DE LA JORNADA LABORAL I TINDREU EL TOTAL D'HORES ANUALS A TREBALLAR AQUEST ANY.

ESTEM TREBALLANT EN...

- Protocols de comunicació
- Reforç en serveis amb manca de personal per motius diversos
- Vestuari i roba de treball
- Definició i racionalització dels complements de productivitat.
- Ajuts socials 2016
- Plans de formació
- Carrera professional
- Funcionarització

CCOO valora



INDEFINITS NO FIXES PER MALA GESTIÓ. AIXÍ NO!

Des de CCOO estem fent un seguiment exhaustiu de totes les contractacions temporals realitzades des del 2012 per determinar si s'han produït encadenaments de contractes o altres irregularitats. Per què? Doncs perquè aquesta mala praxis de RRHH dona peu al reconeixement de les persones afectades com Indefinits No Fixos, i per tant, subjectes a l'administració sense haver passat procés selectiu. **No pot ser! Així no. CCOO està per defensar al treballador però també per evitar els agravis comparatius.** Si ho hem d'acceptar en alguns casos, que valgui per tots. D'aquí el seguiment de CCOO de tots els casos que puguin ser reconeguts. **ÉS EL TEU CAS? CONTACTA'NS.**



RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Hem començat a treballar en la nova Relació de llocs de treball i sembla que per fi podem posar-nos d'acord en els criteris que l'han de regir. El semàfor és en groc perquè encara que la perspectiva és bona, això no ha fet més que començar i mai se sap com pot acabar. Esperem que bé.



NÒMINES

Els delegats i delegades de CCOO hem fet un curs sobre nòmines per tal de poder entendre millor l'estructura del document i atendre millor els vostres dubtes al respecte.

El que hem pogut constatar és que el nostre Ajuntament, aprova amb bona nota, pel que fa a aquest document. Tot és millorable però entenem que s'està fent una bona feina. **Així sí!**